

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a (CSR- rapport)

Nærværende redegørelse udgør en del af ledelsesberetningen i årsrapport 2014 for Dansk Avis Omdeling A/S, som dækker regnskabsperiode 1. januar -31. december 2014

Indhold

Baggrund	2
Hvem er vi.....	2
Fokusområder.....	3
Medarbejdere.....	3
Sikkert arbejdsmiljø	3
Sundt arbejdsmiljø.....	3
Kompetenceudvikling	4
Rummelighed og mangfoldighed	4
Forretningsintegritet	4
Forretningsetik	4
Leverandører og samarbejdspartnere.....	4
Klima og miljø	5
Forventninger til det fremtidige arbejde med samfundsansvar	5

Baggrund

Corporate Social Responsibility (CSR) kan oversættes til dansk som "virksomhedens sociale ansvar". Det er første gang i år 2014 udgiver Dansk Avis Omdeling A/S redegørelse for samfundsansvar. Men at udvise ansvarlighed er ikke noget nyt for os og formålet med denne redegørelse er at udtrykke vores holdning til vigtige samfundsemner og at fortælle om vores arbejde på området.

Principperne om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption er allerede en del af gældende dansk ret og vi som er en virksomhed, der vægter social ansvarlighed højt, sørger naturligvis at disse principper er overholdt. Ud over det har vi udvalgt områder, hvor vi kan være endnu skarpere på vores sociale ansvar og dermed bidrage til at skabe merværdi for samfundet og vores virksomhed. Sagt på en anden måde fokusområder, vi kan påvirke igennem vores daglige arbejde og gøre en forskel.

Vores målsætning som ansvarlig virksomhed er, at vi vil:

- skabe rammerne for et sund og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere
- sikre gode, attraktive og rummelige arbejdsforhold med medarbejderens trivsel og udvikling i fokus
- være en kompetent samarbejdspartner med høj forretningsetik
- fremme miljømæssig ansvarlighed med fokus på genanvendelighed og brug af miljøvenlige teknologier

Hvem er vi

Dansk Avis Omdeling A/S (i det følgende DAO) er Jyllands største distributionselskab på morgendistribution. Vores vigtigste forretningsområde er distribution af aviser, magasiner, pakker og beslægtede produkter. DAO omdeler en halv million aviser, tryksager og pakker om dagen. Vores kunder er både private abonnenter, som får leveret sin morgenavis eller pakke tidlig om morgenen samt boghandlere og forhandlere, som får leveret sine bestillinger ingen åbningstid.

Selskabet blev stiftet i 2007 ved en fusion mellem Jyllands Posten Distribution A/S og Dansk Avis Distribution K/S. Siden da arbejder DAO hen imod på at være førende leverandør af distributionsydelser i høj kvalitet og vi vil fortsat arbejde på at give vores nuværende og fremtidige kunder den gode service fra start til slut. Hos os tror vi på, at viden er nøglen til succes og vi med glæden bringer viden til vores kunder.

Fokusområder

Medarbejdere

Medarbejdere er kernen og største aktiv i vores virksomhed. Der er dem, der sørger for at vores kunder får sine tryksager og pakker til tiden. Alle ugens dage uanset vejret. Der er medarbejdernes kompetencer, engagement og viljestyrke bidrager til at vi kan efterleve de høje forventninger, som vores kunder stiller til os.

Vores mål er at være attraktiv og dynamisk arbejdsplads og vi vil arbejde målrettet på at bidrage til:

- Sikkert arbejdsmiljø
- Sundt arbejdsmiljø
- Kompetenceudvikling
- Rummelighed og mangfoldighed

Sikkert arbejdsmiljø

Det er altafgørende for os at de fysiske rammer på vores arbejdspladser er i orden.

Vores arbejdsmiljøgruppe vurderer regelmæssigt sikkerhedsniveau på arbejdspladserne samt behovet for aktiviteter, der kan fremme og forbedre arbejdsmiljø. Hermed sikrer vi, at vores medarbejdere er uddannede og instruerede i at gennemføre deres arbejde.

Alle arbejdsulykker registreres og enhver ulykke tages alvorligt. Vi lærer af vores ulykker og arbejder løbende på at implementere foranstaltninger, der forhindrer dem fremadrettet.

Alle vores medarbejdere er dækket af danske overenskomster og følger dansk lovgivning.

Med jævne intervaller gennemføres kurser i førstehjælp og betjening af hjertestartere.

Sundt arbejdsmiljø

Vi ønsker at give vores medarbejdere gode vilkår for et sundt liv. For at opretholde et sundt arbejdsmiljø og motivere vores medarbejdere til en sund levevis har vi indført sundhedspolitik. Indsatsen for sundhedsfremme er baseret med respekt for den enkelte medarbejder. Som integreret del af målet til at opnå et sundt arbejdsmiljø indgår også DAO's delpolitikker for stress, et sundt psykisk arbejdsmiljø, alkohol, sygefravær og seniorpolitik.

DAO er røgfri arbejdsplads. Med udgangspunkt i gældende lovgivning, virksomhedens Arbejdsmiljø- og Sundhedspolitik og det overordnede værdigrundlag er der i 2013 indført en

Rygepolitik, som er gældende for medarbejdere og gæster i vores virksomhed. De af virksomhedens medarbejdere, som ønsker at holde op med at ryge, tilbydes rådgivning om rygestop hos en rygestopinstruktør.

I 2013 har det været udbudt motionsaktiviteter, som DHL-stafet og løbetræning med en pæn deltagertilslutning.

Kompetenceudvikling

Vores mål er at tiltrække og udvikle de dygtigste medarbejdere indenfor distributionsbranchen. Kompetenceudvikling af medarbejdere prioriteres derfor højt hos os – på alle niveau.

Rummelighed og mangfoldighed

I DAO betragter vi forskellighed og mangfoldighed som en styrke. Vores medarbejdere er af flere af 10 forskellige nationaliteter og i forskellige aldersgrupper. I 2013 har vi haft 30 medarbejdere i aldersgruppe 60-70 år og 12 medarbejdere over 70 år. Vores 2 ældste medarbejdere er henholdsvis 83 og 87 år.

Vi værdsætter vores medarbejdere, behandler deres forskellighed med respekt og arbejder konstant for at hjælpe dem med at lære og påtage sig nye udfordringer.

Forretningsintegritet

Forretningsetik

DAO fordømmer enhver form for korrupsion, inkl. bestikkelse, personlig betaling samt hvidvaskning af penge. Vores resultater skal opnås gennem lovlige forretningsaktiviteter - det er vigtigt for os at holde stien ren.

Leverandører og samarbejdspartnere

For at leve op til de høje forventninger fra vores kunder stiller vi større krav til os selv og vores samarbejdspartnere.

Vores vognmænd skal altid fremvise ren kontrolrapport og vi samarbejder med SKAT og de offentlige myndigheder for at sikre vores vognmænd imod at blive sat i lys som kriminelle vognmand.

Kodeks for underleverandører?

Klima og miljø

Vi arbejder målrettet for at reducere skadelige miljømæssige påvirkninger som virksomheden giver anledning til ved at have fokus på reduktion af energiforbrug og CO2 udledning. Derudover er det vigtigt for os at øge medarbejdernes miljøbevidsthed.

Til det største fremskridt på området hører udskiftning af benzinscootere med miljørigtige el-scootere. Ved dette tiltag har vi ud over reduktion af CO2 udslip fået sidegevinst – støjfri omdeling. Det betyder at vi ikke vækker vores abonnenter og deres naboer midt om natten ved omdelingen og vores bude har fået forbedret arbejdsvilkår med et godt arbejdsredskab. På nuværende tidspunkt udgår el-scootere 74% af vores samlede scooterbeholdning.

Som andre væsentlige tiltag på området kan nævnes sortering og genanvendelse af miljøaffald samt overgang til papirløs dokumenthåndtering i vores økonomifunktion. Vi udsender afregninger til vores distributører samt lønsedler til vores medarbejdere elektronisk. Leverandørfakturaer modtages ligeledes elektronisk.

Forventninger til det fremtidige arbejde med samfundsansvar

Vores arbejde med samfundsansvar fortsætter og vores mål er at indarbejde politikker for samfundsansvar i DAO's kultur.